

असाधारमा FXIR AORD'N ARY

भाग II-खण्ड 3-उप-खण्ड (i) PART II—Section 3—Sub-section (i)

शाधिकार से प्रकाशित PUBLISHED BY AUTHORITY

सं∘ 90] No. 901 नई दिल्ली, सोमवार, फरवरी 23, 1987/काल्लान 4, 1908

NEW DELHI, MONDAY, FEBRUARY 23, 1987/PHALGUNA 4, 1908

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप मे रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

अम मंत्रालय

दिन्ली, 28 फरवरी, 1987

अधिसूचना

सा का. नि 108(भ्र) — राष्ट्रपनि, मंबिगान के ग्रन च्छेद के परन्तुक द्वारा प्रदत्न शक्तियों का प्रयोग करने हुए खान सुरक्षा महानिदेशालय (समूह "क" भीर समूह ''ख'' पद) भर्ती नियम, 1990 का श्रीर सशोधन करने के लिए निग्नलिखिन नियम बनाते है, अर्थान् :—

- । (1) इन नित्रमो का नक्षिप्त नाम खान सुरक्षा महानिदेशालय (समूह "क" श्रीर समूह "ख" पद) भर्ती (सशोधन) नियम, 1987 है।
- (2) ये राजपव मे प्रकाशन की तारीख की प्रवृत्त होगे।
- 2 खान सुरक्षा महानिदेशानय (समूह 'क" ग्रीर समूह "ख" पद) भर्ती नियम, 1980 मे,---
 - (1) नियम ৪ मे, ''श्रनुपुचित जनजाति'' शब्दो के पছचातु ''भूतपूर्व सैनिक'' शब्द श्रन्तस्थापित किए जाएगे :
 - (2) धनुसूची मे,--(क) क्रमण खान मुरक्षा महानिदेशक, खान सुरक्षा उत्तर-प्रहानिदेशक, खान सुरक्षा निदेशक, खान सुरक्षा उपनिदेशक (चयन धेगी) प्रौर खान मुरक्षा उपनिदेशक के पदों से संबंधित कन स 1, 2, 3, 3-क ब्रोर 4 ब्रो*र* उत्ते मंग्रीयर प्रविध्यि के स्थान पर निझ्नालिखित त्रम संख्या और प्रविष्टिया रखी जाएंगी, अर्थात् ---

1	2	3	4	5	6	646
. चान सुरक्षा	1*	साधारण केन्द्रीय सेवा	2500-125-2-2750	चयन	50 वर्ष से प्रधिक नही	E I
महानिवेशक	(1986)	समूह "क" राजपत्रित	₹.		(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी	
	*कार्यभार के	•			किए गए भन्देशों या भावेशों	
	म्रा≀ारपरपरि-				के प्रन्सार सरवारी सेवको	
	वने र किया जा	'			के लिए 5 बर्गतक शिथिक	
	ग क्ता है ।				की जासकसी है।	
					टिप्पण : भ्राय-सीमा श्रवधारित	
					करने के लिए निर्णायक	
					तारीख भारत में भ्रम्भाधियों	
					से (उनसे भिन्न जो ग्रंदमान	
					भौर निकोक्षार द्वीप तथा	
					लक्षद्वीप मे है) श्रावेदन	
					प्राप्त करने के लिए तियत	
					की गई ग्रंतिस नारीका	
					होगी ।	

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से खनन इंजीनियरी में आयु: मही ∤

जिग्री या समतुल्य।

(ii) कोयला खान विनियम, 1957 ग्रीर धातुत्पादक खान विनियम, 1961 (प्रानिबन्धित) के स्प्रीन दिया गया प्रथम श्रेणी खान प्रबन्धक

(iii) खनन मे 18 वर्ष का प्रनुभव, जिसमें में कम से कम पांच वर्ष का ग्रनुभव महत्वपूर्ण **वानों** के प्रबन्ध में किमी ज्येष्ठ प्रबन्धकीय पद पर या खान ग्रधिनियम के कार्यात्वयन से संबंधित कार्य मे होना चाहिए।

टिप्पण: 1--- प्रहेताएं (ii) में की म्रहेनाओं के निवाय मन्यथा मुम्नहिन मन्य-थियों की दशा में संघ लौक सेवा द्यायोग के विवेकानुसार शिथिल की जासकती है।

टिप्पण: 2--प्रतुभव संबंधी ग्रर्हना (प्रर्हनाएं)) संघ लोक मेवा प्रायोग के विवेकान्सार ग्रन्सूचित जातियों भीर श्रनुसूचित जनजातियो के प्रश्यियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर मध लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए धारिक्षत रिक्तिया को भरते के लिए प्रवेशित प्रतृभव रखने वाले उन समुदायों के प्रभ्ययीं पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

बांछभीय . खनन इंजीनियरी मे स्नातकोत्नर डिग्री ।

साधारणतया पांच वर्ष से मधिक नही होगी।)

सीधे भर्ती किए गए व्यक्ति के लिए एक वर्ष ।

शैक्षिक प्रहृंताएं हो किन्तु धातुत्पादक खान विनि-यम, 1961 (ऋतिबन्धित) के मधीन विए गए प्रथम श्रेणी खान प्रबन्धक प्रमाणपत का होना उन प्रधिकारियों की बाबन प्रावश्यक नहीं होगा जो 1, जनवरी 1969 के पूर्व खान ग्रधिनियम, 1952 की धारा 5 की उपधारा (1) के ब्राधीन खान निरीक्षक के रूप में नियुक्त किए गए ₹1

प्रोम्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनिय्क्ति पर स्थानान्तरण (जिसमे ग्रह्पकालिक प्रोप्यति :

संविदा भी है) और दौनों के न हो सकने परमीधी भर्ती द्वारा।

टिप्पण : ऐसे मधिकारी को जिसे इन नियमों के प्रिध सित किए जाने के पूर्व 2250-2500 ह. के पुनरीक्षण पूर्व वेसनमान (2500-2750 ह. में पुनरीक्षित) में नियमित भ्राघार पर पद पर नियुक्त किया गया है, पुनरीक्षित वेतनमान में पद पर इस प्रकार नियुक्त किया गया समझा जाएगा । (प्रतितियुक्ति संविदा की ग्रवधि जिसके ग्रन्तर्गत उसी संगठम विभाग मे इस नियुक्ति से ठीक पहले भ्रारित किसी भन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुतित की अविधि है,

ऐसा खान मुरक्षा उपमहानिदेणक जिसने उस श्रेणी मे 2 वर्ष नियमित सेवा की है जिसके न हो सकने पर ऐसा स्नान सुरक्षा उपमहानिदेशक जिसने स्नान सुरक्षा उपमहानिदेशक ग्रीर खान सुरक्षा मिदेशक की श्रेणियों में 5 वर्ष सम्मिलत नियमित सेवा की है।

11

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसमें ग्रन्थकालिक संविदा भी है) . केन्द्रीय/राज्य सरकारों/मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थामी प्रर्द्धनरकारी या स्वामस्त संगठनों के श्रधोन ऐसे श्रधिकारी :

(क) (i) जो सद्भापव धारण किए हुए हैं, या

(ii) जिन्होने 2250-2500 रु. या समतुष्य जैतनमान नाले पर्वो पर 2 वर्ष मेवा की है, घौर

(ख) जिनके पास स्तम्भ 7 में सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित सैक्षिक अहुँताएं भीर भन्भव है। फीडर प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोप्तति की सीधी लाइन में है प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पान्न नहीं होगे। उसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति, प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पान्न नहीं होगे।

12

13

समूह "क"

विभागीय प्रोन्निति मंगिति मे

(प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) निम्नलिखिन होंगे :

- (1) श्रध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा श्रायोग-- अध्यक्ष
- (2) सचिव, गृह मंत्रालय-- सदस्य
- (3) ग्रपर मचिव, श्रम मंत्रालय--सदस्य

सभूह "क" विभागीय प्रोप्तनि समिति मे

(पुष्टिके संबंध में विचार करने के लिए) निःनलिखित होगें:

- 1. सचिम, अम मंत्रालय---ग्रध्यक्ष
- 2. अपर सचिव, श्रम महालय----मदस्य

टिप्पण पुष्टि में संबंधित विभागीय प्रोन्नित समिति की कार्यवाहिया, संघ लोक सेवा घायोग के

ग्रनुमोदनार्थ भेजी जाएगी किन्तु यदि सब लोक सेवा श्रायोग उनका ग्रनुमोदन नहीं करना
है ता विभागीय प्रोन्नित समिति की कैठक संघ लोक सेवा ग्रायोग के ग्रध्यक्ष या किसी
मक्स्य की ग्रध्यक्षना में फिर से ोगी।

सीधी भर्ती करते समय और किमी अधिकारी का प्रतिनियुक्ति (जिसमें अल्पकालिक मंत्रिया भी है) पर नियुक्ति के लिए चयन करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्थ करना आवश्यक है।

1	2	3	4	5	6	6 क
2. स्नान मुरक्षा	5*	साधारण केन्द्रीय सेवा	2250-125/2/2500	चयन	50 वर्ष से अधिक नहीं	<u>हो</u>
- उपमक्षानिवेशक	(1986)	समृह् "क " राजप <mark>त्निन</mark>	रु.		(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी	-
	"कार्यभार के				किए गए भनुदेशो या मादेशों	
	म्राधार पर परिवर् <u>त</u>	न			के धनुसार सरकारी सेवकों	
	किया जा सकता है	ı			के लिए 5 वर्ष तक शिथिल	
	-				की जासकती है।	

टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीखा भारत में अभ्याभियों से (उनमें भिन्न जो झंदमान और निकोबार बीप तथा लक्षद्वीप में हैं) झाबेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई झंतिम तारीखा होगी।

[PART II—SLC. 3(1)]

श्रावष्यक .

- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/मस्था मे खनन इर्जानियरा म विग्री या सममुख्य ।
- (ii) कोयला खान विनियम, 1957 ग्रीर धानुन्यादक खान विनियम, 1961 (प्रनिबंधित) के प्रधीन दिया गया प्रथम श्रेणी खान प्रवन्धक प्रमाणपञ्ज ।
- (iii) खनन मे 15 वर्ष का ग्रनुभव जिसमे से क्य से कम पाच वर्ष का भ्रतुभव महत्वपूर्ण खानीके प्रबन्ध में किसी प्रबंधकी पद पर या स्वात अधिनियम के कार्यान्ययन से सबधित कार्यम होना चाहिए।

दिप्पण: 1--- प्रह्ताएं (i) की अर्हतायों के सिवाय अन्यथा सुअहित अभ्याधियो की दशा में सघ लोक सेवा ग्रायोग के विवेकानुसार णिथिल की

टिप्पण: 2---श्रनुभव संबंधी श्रर्शता (श्रर्शताए) सघ लोक रोवा यायोग क विवेकानुसार ग्रनुसूचित जातियो श्रौर श्रनुसूचित जनजातियो के म्राभ्यापियो की वणा मे तब शिथिल की जा सक्ती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर सध लोक सेवा ग्रायोग की यह राय है कि उनके लिए भारकित रिक्तियों को भरने के लिए धपेक्षित **ग्रनुभव एखने बासे उन समु**वायों के भ्रम्यर्थी पर्याप्त समया में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

भाय नही शैक्षिक ग्रहेनाए हा, किन्तु धातुन्माधक खान विनि-यम, 1961 (पनिर्वन्धित) 🕇 प्रधान दिए

गए प्रथम श्रेणी खान प्रबन्धक प्रभाणपत का होना, इन अधिकारिया की बाबन प्रायक्ष्यक नहीं होगा औं ।, जनवरी, 1969 के पूर्व खान श्रिधिनियम, 1932 की धारात की उपबारा (1) के स्रशीन खान निरीक्षक के रूप में निप्कित किए गए हैं।

साधे गर्नी किए गए दम्भित के लिए

एक वर्ग

काछनीम ृखनन इ. जीनियरी में स्मातकारत र जिग्री।

प्रोन्नति क्षारा,जिसके न हो सकने परप्रतिनियुक्ति परस्थानान्तरणद्वारा (जिसम प्रस्थ- प्रोन्नति कालिफ सविदा भी है) भौर दोनो के न हो सकने पर सीधी सर्ती द्वारा । ऐसाखान नुरक्षानिदेशक जिसने उस श्रंणी मे 🕹 वर्षनियमित सेवाकी 🕏 🗋 टिप्पण . ऐसे प्रधिकारी को जिसे इन नियमों के अधिसूचिन किए जाने के पूर्व, 2000- अितनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिपमे ग्रन्थकालिक सविदा भी है) 2250 र. के पुनरीक्षण पूर्व वैतनमान (2250.2500 रु पुनरीक्षित) मे मियमित भाधार पर पद पर नियुक्त किया गया है पुनरीक्षित वेननमान मे पद पर

इस प्रकार नियुक्त किया गया समझा आएगा। (प्रतिनियुक्ति/संविदा की भ्रवधि जिसके भ्रन्तर्गत उसी सगठन विभाग मे इस नियुक्ति साधारणस्या पाच वर्ष से श्रीक्षक नहीं होगा।

कन्द्रीय/राज्य सरकारी/मान्यनाप्राप्त अनुमधान सम्थाप्रों/प्रवं-सरकारी या स्नायत्न संगठनो के भधीन ऐसे भधिकारी---

- (क)(i) जो सदूग पद धारण किए हुए है या जिन्होने 2000-2250 रु. या समनुस्य बेननगान वाले पदो पर 2 वर्ष सेवा की है: ग्रीर
- से **ठीक पहले धारित किसी धन्य काडर बाह्य पद प**ंप्रतिनियुक्ति की श्रवधि है, (व्य) जिनके पास स्तम्भ 7 म साध भर्ता किए जान वाले व्यक्तियों के लिए विद्यित गैक्षिक श्रहेताए भीर सन्भव है।

(फोंडर प्रवर्ग के एसे विभागीय अधिकारी जा प्रार्जात का सीधी लाइन म है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए जिचार किए जाने के पाल नही हागे। उसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोजनि द्वारा नियुक्ति क निए विचार किए अर्थ के पात्र नहीं हागें।

समृह "क" विभागीय प्रोन्नीत समिति में : (प्रोक्सति के संबद्य में विचार करने के लिए) निम्नलिखित होगे :---

- 1. भध्यक्ष/सदस्य, सघ लोक सेवा बायोग--- अध्यक्ष
- 2 अपर सन्निव/सयुक्त सन्निव, अम मलालय--सदस्य
- जान सुरक्षा महानिदेशक—सदस्य

समूह "क" विभागीय प्रोक्तति समिति मे :

(पुष्टि क संबंध मे विचार करने के लिए) निस्नसिखित होगे :---

- 1. सचिव/प्रपर सचिव, अम मलालय---प्राध्यक्ष
- संयुक्त सचिव, अम मल्लालय—सदस्य
- वान सुरका महा निदेशक—सदस्य

टिप्पण:पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोप्तति रामिति की कार्यवाहिया, सब लोक सेवा मायोग के प्रमुसोदनार्थ भेजी जाएँगी किन्सु यदि सथ लोफ सेवा श्रायोग उनका धनुमोदन नहीं करता है तो निभागीय प्राक्षति समिति कीं बैठक संघ लोक सेवा भायोग के क्रध्यक्ष या किसी सदस्य की मध्यकता में फिर से होंगी।

सीधो भर्ती करत समय और किसी अधिकारी का प्रतिनिय्वित द्वारा (जिसमे अपकालिक सिवधा भी हैं) नियुक्ति के लिए चयन करते समय सघ लोक सथा भायोग से परामश करना भावश्यक है।

			···	****		
I	2	3	4	5	6	6.12
3 खान मुरक्षा	21*	साधारण केन्द्रीय सवा	2000-125/2-2250	चयन प्र		 हो
नि ये णक	(1986)	समह क" राजपवित	•		(कन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए	
	^{भे} कार्यभार के आधार				गए अनुदेशां पा क्रादणो क	
	पर परिवर्तन फिया				ग्रन् यार स रकारी सवको क	
	जा सकता है।				लि ए 5 वर्ष तक णिथिल	
	•				की जासकती है) -	
					टिपण श्राय्-गीमा स्रवधारित	
					करने के लिए निर्णायक	
					तारीख भारत मे श्रभ्यविया	
					मे (उनसे भिन्न जा अदमान	
					और निकोबार द्वीप तथा	
					लक्षद्वीप मंहै) श्रावेदन प्राप्त	
					करन क लिए नियन का	
					गई अंतिम तारीख होगी ।	
						-
	· ·					^ <u>-</u> -
	7				o	7

झावश्यक[्]

(।) पिसी गाल्यभाष्राप्त प्रिविवद्यालय/यस्था सं खनन क्ष्णीनियस में किसी सा समतुत्य।

- (11) कायला खान विनिधम 1957 और ब्रामुल्पादक खान विनिधम, 1961 (ग्रानिवेन्धिः) व यश्रीन दिशा गया प्रथम श्रेणी खान प्रवासक प्रमाणपत्तः।
- (111) खनन में 10 वय का अनुमद जिसमें कम से कम पाच वर्ष का यम्भव महरत्रपूष जाना र प्रकार में किसी ज्येष्ट श्रयन्कीय पद पर या खान श्रधितिष्य क साथान्ययन न सर्वधित असाय में होना चाहिए।

टिप्पण 1---प्रार्टनाए (॥) में की प्रत्नाक्षी व निवाय प्रान्यथा सुम्राहिन प्राप्याथियों की दणा में सघ लोक सेवा सामीग क विवेकानुनार णिथिल की जासकती है।

टिप्पण 2 - अनुभव सबधी अहंगा (श्रहंगाए) सघ लोन रोवा श्रायोग के विकेशनुसार श्रनुस्चित गतिमा और अनुस्चित जनजानियों के अध्यायिया ती दणा में तब शिविल की, जा सफली हैं (हैं) अध्याय की फिसी प्रश्नम पर सघ लान सेवा श्रायोग की यह राय है कि उनवे लिए आरक्षित रिक्लियों की भरने के लिए आरक्षित अमुभव रखन वाले उन समृदाया के अन्यथी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो गक्या।

बाछनीय खनन इजीनियरी में स्नानकोल्तर डिग्री।

न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

श्राय नहीं

मीक्षिक प्रह्नेनाएं हा, किन्तु धार्नायक खान विनियम, 1961 (प्रानिवेन्धित) के प्रधीन विए गए प्रथम श्रेणो खान प्रबंधक प्रमाणपत्र का होना उन प्रधि-पारियो की बाबन भावन्यक नहीं होगा जा, 1 जनवरी 1969 के पूर्व खान भीधिन्यम, 1952 की धारा 5 की उपधारा (1) क भाधीन खान , निरीक्षक के रूप में नियुक्त किए गए हैं।

सीध भर्ती किए गए स्वक्तियो के लिए एक वर्ष

10

75% पात्रित द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण क्वारा (जिसमे श्रल्पकाणिक सिवदा भी है) और द्वाना के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा । 25% प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा (जिसमे श्रत्यकालिक सिवदा भी है) जिसके

टिप्पण ऐसे अधिकारी को जिसे इन नियमा के अधिमूचित किए जाने के पूर्व 1500-2000 र के पुनरीक्षण पूर्व वेतनसान (2250-2500 के में पुनरीक्षित) से नियमित आधार पर पद पर तियुक्त क्या गया है, पुनरीक्षित येतनमान में पद पर इस प्रकार नियुक्त किया गया समझा जाएगा।

(अर्तिनियुक्ति संविदा की अविधि जिसके भ्रम्तर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य वाडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की भविधि है, माधारणतया पान वर्ष से अधिक नहीं होगी।) 11

ोस्रिति :

ऐसा खान मुरक्षा उपनिदेशक जिसने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है। दिप्पण 1 प्रोप्तिन के लिए न्यूननम धार्तक सेवा की सगणना करने समय खान सुरक्षा उपनिदेशक की श्रेणी में सेवा में खान सुरक्षा उपनिदेशक (चयन श्रेणी) में की गई सेवा भी सम्मिलित होगी।

हिन्पणं : प्रोक्षति ये लिए स्यूत्तम धर्मक सेवा की सगणता करण तमय तत्का-लीन खान सुरक्षा सयुक्त निवेशक की थ्रेणी से की गई सेवा का खान मुरक्षा उपनिदेशक (जया श्रेणी) की थ्रेणी में की गई सेवा समझा जाएगा और उस रूप में उसका सगणित भी विया जाएगा।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानास्तरण (जिसमें प्रस्पकालिक संविदा भी है) वेन्द्रीय/राज्य सरकारो/मान्यनाप्राप्त स्रतृसंधान सन्यार्था/प्रर्ड सरकारी स्वायत्स

संगठनों के प्रधीन ऐसे श्रधिकारी :---

- (क) (i) जो सबुग पद धारण किए हुए है: या
 - (ii) जिन्होंने 1800-2000 म. या समनुख्य वेतन बाले पदी पर 2 वर्ष सेवाकी है या
 - (iii) जिन्होने 1500-1800 ए० या ममतुख्य वेतनमान बाले पदो 5 वर्ष सेवाकी है, और
- (स्त्र) जिनके पास स्तम्भ 7 में सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित गैक्षिक ग्रर्हताएं और ग्रन्भव है। (फीडर प्रवर्ग के ऐसे विभागीय श्रधिकारी में प्रोन्नित की सीधी लाइन में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पास नही होगे । उसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति, प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए षिचार किए जाने के पात नहीं होगे)

13

समह "क" विभागीय प्रोप्नति समिति में : (प्रोक्सित के संबंध में विचार करने के लिए) निम्नलिखित होंगे --

- 1 ध्रध्यक्ष/सदस्य, सघ लोक सेवा ब्रायोग--श्रध्यक्ष
- 2. भ्रपर मानव/मयुक्त समिव, श्रम मदालय--सदस्य
- श्वान सुरक्षा महानिवेशक—सदस्य

ममह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति में :

(पृष्टि के सबंध में विचार करने के लिए) निम्नलिखित होंगे :---

- म्चिब/ग्रपर मचिब, श्रम मन्नालय---श्रष्ट्यक्ष
- 2. सयुन्त मधिव, श्रम मैत्रालय---फ्रियक्ष
- 3 स्नान मुरक्षा महानिवेशालय--सदस्य

टिप्पण : पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नित मिर्मित की कार्यवाहिया, सघ लोक सेवा प्रायोग के प्रनुमोदनार्थ भेजी जाएगी किन्तु यदि सघ लोक सेवा धायोग उनका धनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोप्नित् समिति की बैठक संघ लोक सेवा धायोग के प्रध्यक्ष या किसी सदस्य की मध्यक्षता से फिर से होगी।

सीधी भर्ती करते समय और किसी ग्रधिकारी की प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसमें ग्रह्पकालिक सविदा भी है) नियुष्ति के लिए जयन करने समय संघ सोक सेवा भायोग सं परामर्श करना भावश्यक है।

1	2	3	4	5	6	6শ্ব
3-क. खान सुरक्षा उप निदेणक	1.4 [%] (1986) *कार्यभार के झाधार पर परि- वर्तम किया जा सकता है।	सधारण केन्द्रीय सेवा समृह ''क'' राजपन्नित	1800-100-2000 ₹.	अभयम	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
	7		6			9
नागू नहीं होता			लाग् न	ही होता		सागू नहीं होता
- <u> </u>		10			11	<u> </u>
श्रीभति दारा			प्रोप्नति	:		

हिल्लाण : ऐसे अधिकारी को असे इन नियमों के अधिसूर्णित किए जाने के पूर्व ऐसे खान मुरक्ता उपनिदेशक जिन्होने उस क्षेणी के 3 वर्ष नियमित सेवा की है। 1500-1800 र. के पुनरीक्षण पूर्व बेतनमान (1800-2000 र. में पुनरीक्षित) में नियमित माधार पर पद पर नियुक्त किया गया है, पूनरीक्षित नेतनमान में पद पर इस प्रकार निय्कत किया गया समजा जाएमा ।

2

समृह "क" विभागीय प्रोप्नति समिति में निम्मलिखित होगे :---

- मञ्चल/मदस्य संघ लोक सेया द्यायोग---स्रव्यक्ष
- 2. मचिय/घवर गविस, शम भवालय---गदरय
- 3. संयुक्त मन्दिर, श्रम मंत्रालय-सदस्य
- धान सुरक्षा निदेशक/स्थान सुरक्षा उपमहानिवेशक—सदस्य

पद पर नियुक्ति के लिए चगन करने समय संघ लाक सेवा श्रायोग से परामणें करना ग्रावश्यक नहीं है।

1	2	3	4	5	6	6ፕ
4 स्थानसुरक्षा उपनिदेशक		भाघारण केन्द्रीय सेवा ममूठ् ''क'' राजपन्नित	1500~60÷ 1600 ₹.	लागृनही होता	15 वर्ष से अधिक तही (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किंग गए भनुदेशों या भादशों के श्रनुसार सरकारी सेवकों के जिल् त वर्ष सक शिकित की जा सकती है)	罗 [
	,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,				टिप्पण: त्रायु-मीमा श्रवधारित करने के लिए निर्णायक नारीख भारत में अभ्याधियों से (उत्तरी भिन्न जा श्रवमान श्रार तिकाशर द्वीर त्या लश्रदीय में हैं) आयेदत प्राप्त करने के लिए निया की सई श्रवित नारीख हागी।	

एक वर्ष

- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था में खनन इंजीनियरी में डिग्री या ममसुन्य
- (ii) कोयला लान विनियम, 1987 या धातु उत्पादक खान विनियम, 1961 (प्रनिवैत्धित) के प्रप्रीन दिया गया प्रथम श्रेणी लान प्रवत्धक प्रभाणपक्ष
- (iii) वृहत और संजीक्षत भूमिगत चानों मे खनन कार्य में 2 भर्ष का अनुभव ।
- टिप्पण 1: श्रह्नंताएं (ii) में की श्रष्ट्रंताओं के सिवाय अन्यया गुक्राहित क्रभ्यधिमी की दशा में सच लीक सेवा श्रायींग के वियेकानुसार शिक्षिल की जा सकती है।

दिप्पण 2: अनुभव सम्बन्धी श्रहेंता (श्रहेंताएं) संघ लोक सेवा श्रामांग के विवेकानुमार अनुसूचित जातियो और अनुसूचित जनजातियों के अध्याधियों की देशा में तब शिधिल की जा सकती है(हैं) जब खयत के किसी प्रकम पर संघ लोक सेवा श्रामीय की यह राय है कि उनके लिए श्रारचित रिक्तियों को अपने के लिए श्रोधित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के श्राम्यार्थी प्रमाप्त संदया में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

वाद्धनीयः

ष्ट्रावश्यकः

नन इंजीनियरी में स्वानकोत्तर हिंगी।

10 11 भीधी भनी द्वारा लाग पत्नी होता गम्ह"न" विभागीय प्रौन्निन मिनि ग (३ व्हि मीबी भर्नी ४२ मेमय संध नाक टिप्पण ऐसे ग्रश्चिकारी को जिसे इन नियमों के के तमबरब में तिचार करों ते तिए) तिमन-ने ।। अधीम से परामर्श करना यधिग्रजित भिष्ण जाने के पूर्व 1200--- 1700 ह निश्चिम ह।गे ∙ भाजभग है। के प्रारीक्षण पूर्व वे रामात (1500 1900 ह 1 सत्रित/पंजर सत्तिर, श्रुप्र मतिः ता में गनरीक्षित। मं नियमित साधार पर पक्ष पर ि सुका वि ।। गया है, पुनरीक्षित बेराभाग में ∡ संयुका सचिव, श्रम मंत्रााय---गदरय पव पर इस प्रकार नियुक्त किया गया समझा 3 खान सुरक्षा महानिदेशक/खान स्रक्षा उप-जाएगा । महानिदेशक'---मवस्य टिप्पण पृष्टि से गवन्त्रित विभागाप प्राप्तित समिति की कार्ये गाहिया सब लाच सेवा पासीन के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी किन्तु यदि सब सोक मेता आयोग जनका धन्मायन नहीं रप्ता है हा विभागीय पापति समिति की बैठक सम लाह संकाश्रायान ने प्रयाभ जा नियो सदस्य ना प्रध्यक्षना मं फिरस हागी। (ख) उमेण यान भ्रक्षा निदेशक (बिद्या), खार स्रक्षा प्राविदेशक (बिप्रत) (चान धेमा), खान स्रथा प्राविदाः (शियत), खान भ्रक्षा निरंगन (सोक्रिक), स्वान सुरक्षा जानिदेणक (साक्रिक) (चयन श्रेणी), स्वान सुरक्षा ज्यनिदेशक (साक्रिक) के पदा से सबस्थित कम संक्ष्मा 6, 6 (क), 7, 8 8 (क) घीर 9 उनसे संबन्धित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित ≉म सख्या घीर प्रविष्टियां रखी जाएगी ग्रयीत् 2 5 साधारण नेन्द्रीय सवा खान सुरक्षा 50 वर्ष में चित्रका नही 2000 125/3 लगन ਰ। (वेन्द्रीय सरकार द्वारा जारी क्लिए निदेशक (बि**र**्न) (1986) यमुद "क" 2250 ፯ राजपत्रित *कायभार क गण प्रत्देशो या प्रत्येणो क ग्राधार पर यनुसार संस्कारी मेवको व निष परिवर्तन निया 5 वष तक शिथित की गा जासकताहै सक्तो है) डिप्पण श्रायु-सीमा प्रवज्ञारित करने न निगनिगशिय न गम्ब भारत म अध्यक्षिमा ने (उत्तम मिल्ल जो स्रंदमान गाँगनिकासाग्द्रीक तथा न प्रशास है। आबोदन प्राप्त करत के लिए नियन की गई अंतिम नारी खा होगा। (1) विसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यातय सं विद्युत इजीतियरी मे सीधी भर्ती किए गए ब्यक्तिया हिन्दु डिग्रीयासभन्तस्य। एक वर्ष (11) विश्वत क उत्पादन परेपण में 12 वर्ष का वृत्तिव प्रन्भव जिसमे खनन में प्रयुक्त सर्वत ग्रीर उपस्कर से सीधे सङ्गन्धिल विद्नाइ जीनियरी में कम से कम लीन वर्ष का ग्रनुभव सम्मिलित है। टिव्यण 1 फाईनाए अन्यथा मुच्चित भाष्याथयो की दशा मे राघ लाक सवा ग्रायांग के विवेदानुभार शिथिल की जा सकती है। टिप्पण 2 अनुभव सबन्धी अर्हना (अर्हताएं) संघ लाक संबा भायोग थ विवेकानुसार स्नुप्तचित जातियो भीर भनुसूचित जनजातिया ने धन्त्रश्चिमों की दशा में तब णिथिल की जा सकती है(है) जब चयन के किसा प्रक्रम पर संघ लोक मेवा त्रायोग की यह राय है कि उनके निए सारिजन रिक्सियों को भरन के लिए प्रदेक्षित प्रनुभव रखने वास उन समुदाया प अभ्यक्षी पयान्त संख्या म उपलब्ध नही हो सक्ये। वांक्टभीय: विश्वन इंजीनियरी म स्तामनोत्तर व डिग्री।

<mark>श्रोक्रति द्वा</mark>रा जिसके न हो सकने पर प्रतिनिय्क्ति पर स्थानान्तरण द्वारा (जिसमें ग्रह्पकालिक संविदा भी है) भीर दोनों के न हो सकते पर सीधी भर्ती द्वारा

पूर्व 1800-2000 है के पूनरीक्षण पूर्व वेतन (2000-2250 है मे पुनरीक्षित) में नियमित भाधार पर नियुक्त किया गया है पुनरोदित **वैतनमान में पद पर इस प्रकार नियुक्त किया गया समझा जाए**गा । (प्रतिनिय्वित/सर्विदा की श्रवधि जिसके श्रन्तर्गन उसी संगठत/विकान से अस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी प्रत्य काडर पद पर प्रतिनिधुक्ति औ भवधि है, साधारणतया पाच वर्ष से ग्रधिक नही होगी)।

प्रोन्न नि

ऐसे क्षान मुरक्षा उपनिदेशक (त्रियुन) जिन्होंने उस श्रेणी मे ५ वर्ष नियमित सेवा की उँ।

टिप्पण: ऐसे प्रधिकारी की जिसे इन नियमों को प्रधिसुचित किए जाने के। टिप्पण प्राक्षनि के निए धर्मुक मेवा की सगणना करने मसय खान मुरुता उप-निक्षक (विप्त) की श्रेणी में सेवा में खात सुरक्षा उपनिक्षक (विश्व) (बया थेगा) का भेणों में की गई मेत्रा भी सम्मिलिंग होगी। प्रतितियुक्ति पर स्थानानारण (जिपमे ध्रापकालिक सर्विदा भी है) केन्टीय/राज्य सरकारा/मान्यनाप्राप्त भनसञ्चान **संस्था**क्री अर्धपरकारी या स्वाय**स** सनठनो के प्रधीर ऐसे धप्रकारी⊸⊸

(क)(i) जो सक्त पद धारण किए हुए हैं; या

- (ii) जिल्होंने 1800-2000 ६० या समनुख्य जेननमान वाले पदो पर ८ वर्ष सेवा को ै या
- (III) जिन्हीने 1500-1800/2000 र या समनुक्त्र वेतनमान आले पडो पर ड वर्ष सेवाकी है भी*र*
- (ख) जिस्तासरूर-भार में नोबे नहीं कि रूजाने अपने व्यक्तिया के निर्विहिंग मैक्शिक सर्नुताए स्रीर सनुसर्व है। (फीडर प्रदर्गके ऐने विभागोय स्विकारी चा प्राप्तिति की सीधी लाहन में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पान नहीं होंगे। उसा प्रकार प्रोतिस्तित व्यक्ति प्राप्तित हार तिस्तित के तिस्विकाः किए जाने के पास नहीं होंगे।

समृह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति में (प्रोज्जित पर विचार करने के लिए) निम्नलिखित होगे ---

- 1 भाष्यक्ष/सदस्य संघ लाक सेवा प्रायोग---प्रव्यक्ष
- 2 धपर सचित्र, सयुक्त सचित्र, श्रम मलालय---सदम्य
- 3 खान सुरक्षा महानिवेशालय---सवस्य समह "क" विभागीय में न्तित समिति मे (पुष्टि के संबन्ध में विचार करने के लिए निम्मलिखिल होगे
 - 1 सचित्राग्रपर मचित्र, श्रम मंत्रालय---ग्रह्यका
 - संयुक्त सचिव, श्रम मंश्रालय---सदस्य
 - चान सुरक्षा महानिवेशालय—सदम्यः

1658GI/86-2.

टिप्पण: पुष्टि से सबन्धिन विभागीय प्रोन्निति समिति की कार्यवाहियां, सघ लोक सेवा ब्रायोग के बनुमादनार्थ भेजी जाएंगी किन्तु यदि संघ लोक सेवा आयोग उनका अनुमोदन नही करता है ता विभागीय प्रोन्न ति समिति की बैठक संघ लोक सवा भाषांग के भ्रध्यक्ष या किसी सदस्य की बध्यक्षता में फिर से होगी।

सोधो नतीं करने समय ग्रीर किसी श्रधिकारी का प्रतिनिर्धित (जिसमें अन्यक्तालिक संविदा भी हैं) पर नियुक्ति के लिए चयन करत समय सम लोक सेवा भायोग से परामर्ग करना ग्रावश्यक है।

6क द्यान सुरक्षा 3*(1986) साधारण केन्द्रीय सेवा 1800-100- श्वयन लागू नहीं होता उपनिदेशक *कार्यभार के समृह् 'क' 2000 रुः (विद्युत) ग्राधार पर राजपन्नित (चयन श्रेणी) परिवर्तन किया जा	लागू नही होना
सकता है।	
7 8 9	

1	2	3	4	5	6	647
-	(4			लागुमहीं होता	50 वर्ष से श्रिक नहीं (किन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए धनुवेको या धादेकों के श्रनुसार सरकारी सेवकों के लिए 3 वर्ष तक किथिल की जा सकती है।) टिप्पण : श्रायु सीमा श्रवधारित करने के लिए निर्णायक नारीख भारम में श्रध्यियों से (उनसे मिश्र जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा मक्षद्वीप में है) श्रावेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।	₹ [†]

(1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से विद्युत इंश्रीनियरी में लागू नहीं होता एक वर्ष हिन्नीया समतुस्य । (2) विद्युत के उत्पादन, परेषण या वितरण में 10 वर्ष का वृत्तिक धनुभव (जिनमें खनन में प्रयुक्त संयंक्र और उपस्कर से सीधे संबन्धित विद्युत इंग्रीनियरी में कम से कम दो वर्ष का धनुभव सम्मिलित है)। टिप्पण 1. प्रहेताएं धन्यमा सुप्रहित प्रश्यियों की दशा में संय लोक सेवा ग्रायोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं। टिप्पण 2. धनुभव संबन्धी धर्हता (धर्हताएं) संध लोक सेवा भागोग के विवेकानुसार धनुसूचित जातियों और धनु-सूचित जनजातियों के छक्ष्यायियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रश्नम पर संघ लोक सेवा ग्रामोग की यह राय है कि उनके लिए भारक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के धन्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध महीं हो सर्केंगे।

13 11 वागु नहीं होता समृष्ट "क" विचानीय प्रोन्नति समिति में (पुष्टि सीधी भर्ती करते समय संग लोक सीधी भर्ती शारा तिव्यव : ऐसे अधिकारी को जिसे इन नियमों के के संबन्ध में विचार करने के लिए) निम्न-सेवा भायोग से परामणं करना लिखित होंगे :---ग्रावश्यक है। मसिस्चित किए जाने के पूर्व 1200-1700 क (1) समिन/प्रपर समिन, श्रम मंत्रालय के पुनरीक्षण पूर्व वेसममाभ (1500-1600 रु ---- ध्रध्यक्ष में पुनरीक्षित) में पद पर नियमित शाधार पर नियुक्त, किया गया है, पुनरीक्षित बेवनभान में (2) संयुक्त सचिव ध्रम मंत्रालय----सवस्य (3) सान सुरका महानिवेशक--- सदस्य पद पर इस प्रकार नियुक्त किया गया समझा टिप्पण : पुष्टि से संबन्धित विभागीय प्रोन्नति समिति नप्रमा । की कार्यवाहिया, संघ लोक सेवा भाषीय के धनुमोदनार्थं भेजी जाएगी किन्तु यदि संव सोक सेवा धायोग उनका विभागीय प्रोक्षति महीं करता है सी समिति की बैठक संघ लोक सेवा भागोग के प्रध्यक्ष या किसी सदस्य की ध्रध्यक्षता में फिर से होगी। साधारण केन्द्रीय सेवा 50 वर्ष से अधिक नही 1* (1986) 2000-125/2 ॥. खान मूरशा चयन समृष्ट "क" राजपितत निवेशक (योजिका) *कार्यमार के 2250 ቼ (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी आधार पर किए गए अनुदेशों या आदेशों परिवर्तन किया के अनुसार सरकारी सेवकों जासकताहै। के लिए 5 वर्ष तक शिथिल जासकती है।) टिप्पण:-आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अध्याचियों से (उनसे भिन्न जो ग्रंबमान श्रौर निकोबार द्वीप सचा लक्षद्वीप में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अस्तिम तारीख होगी। (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से यांक्षिक इंजीनियरी में डिग्री या समतुख्य महीं सीधी मर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए 1 वर्ष (2) किसी भौधोगिक संस्थापन या इंजीनियरी कर्मणाला में 12 वर्ष का वृत्तिक अमम्ब । (जिसमें खान में प्रमुक्त संयंत्र भीर उपस्कर से सीधे मंबंधित यांक्षिक इंजी-तियरी में कमो हन 3 वर्ष का अनुभव सम्मिलत है)। दिष्यण 1- अर्हताएं अत्यया सुअहित अध्यवियों की वंशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिस की जा सकरी है। ठिन्द्रण 2-- अनुमय संबंधी अदेता (अर्द्देताएं) सं लोक सेवा आयोग के विवेका-नुसार अनुसूचित जातियों भीर अनुसूचित जनजातियों के अध्ययियों की वशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) अब चयन के किसी प्रक्रम पर संग जोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए भारकित रिक्तियों को मरने के लिए अपेक्षित अनुमय रखने वाले उन सम्वायों के अध्यर्थी पर्याप्त संक्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे। वाक्टनीय: यांक्रिक इजीतियरी में स्नातकोत्तर डिग्री।

प्रोत्मिति द्वार्य जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा (जिसमें अल्पकालिक सविदा भी हैं) दीनों के न हो सकने पर सीधी मर्ती हारा।

टिप्पण: ऐसे अधिकारी को जिसे इन नियमों के अधिसूचित किए जाने के पूर्व 1800-2000 ये के पूनरोक्षण पूर्व चेतनकान (2000-2250 रु में पुनरीक्षित) में नियमित आधार पर पद पर नियक्त किया गया है, पुनरीक्षित बेननमान में पद पर इस प्रकार नियुक्त किया गया समझा जाएगा।

11

प्रक्षिति ।

ऐमे खात सुरक्षा उपनिदेशिक (गांतिक) जिन्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पण—प्रोत्निति के लिए प्रहेंक सेवा की सगणना करते समय खान सुरका उपनिवेशक यांक्रिक की श्रेणी में की गई सवा में खान सुरक्षा उपनिवेशक (यांक्रिक) चयन श्रेणी की श्रेणी में की गई सेवा भी सम्मिलित की जाएगी।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानातरण (जिसमें अरुपकालिक संविधा भी है) । केन्द्रीय/राज्य सरकारों/मान्यताप्राप्त असुसंबोन सम्या अर्घ संग्कारी या स्थायस्त संगठनो के ऐसे अधिकारी--

- (क) (1) जो सदुमा पर धारण किए हुए है, या
 - (2) जिन्होंने 1800-2000 रु या समपुल्य वेसनमान वासे पद्यों पर 2 वर्ष सेवा की है, या
 - (3) जिन्होंने 1500-1800/2000 र. या समतुख्य बेसनमान वाले वाले पदों पर 5 धर्ष सेवा की है, और
- (ख) जिनके पास स्तम्भ 7 में सीधे पतीं किए जाने वाले स्थितियों के लिए विहिन गैक्षिक धहैताए और ध्रनुभव है। (फीबर प्रवर्ग के ऐसे विभागीय भिक्षारी जो प्रोन्नित की सीधी लाइन मे हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति भ्र लिए विचार किए जाने के पास नहीं होगे। उसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नित द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने पास नहीं होगे)। (प्रतिनियुक्ति की ध्रवधि जिसके ध्रन्तर्गत उसी संगठन विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारिन किसी भ्रन्य काउर बाह्य पत्र पर नियुक्ति प्रतिनियुक्ति की ध्रवधि है, साधारणनया पांच वर्ष से श्रिधक नहीं होंगी।)

1.7

13

- (1) अध्यक्ष/सवस्य, संब लोक सेवा आयोग.....अध्यक्ष
- (2) अपर सर्विव/सथ्रुवत सर्विव, श्रम मंत्रालय... ...सदस्य
- (3) खान सुरक्षा, महानिदेशकं..... सदस्य
- 2. मभृह"क" विभागीय प्रोप्तति समिति से

(पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) निम्मलिखित होंगे :--

- (1) सचिव/अपर सचिव, श्रममंत्रालय अध्यक्ष
- (2) संगुक्त सचिब, श्रम मन्नालय सदस्य
- (3) खान सुरक्षा महानिदेशक सदस्य

हिष्पण:- पुष्टि में संबंधित विमागीय प्रोन्तित समिति की कार्यवाहियां, सथ लोक सेवा आयोग के अनुमोनार्य भोजी जाएगी, किन्तु यदि संघ नीक सेवा आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है नो विभागीय प्रोन्तित समिति का बैठक सघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी मदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी। सीबी भर्नी करते समय भीर किसी अधिकारी का प्रतिनियुक्ति (किसमें भ्रल्प कालिक संविदा सस्मिलित है) द्वारा नियुक्ति के लिए चयन करती समय संघ लोक सेवा आयोग ने परामर्श करना आवश्यक है।

1	2	₃	4	5	6	6軒
8-क खान मृरक्षा उप- निवेशक (यांत्रिक) (चयन श्रेणी)	1*(1986) *कार्यभार के श्राधार पर परिसर्टन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समृह "क" राजपान्नित	1800-100-2000	अच्यन	लागू नहीं होता	लागू नही होता

1	ь		9	
नाग् नहीं होना	—		~ लाग् नहीं हें 	ति।
10		12		13
प्रोन्तित हारा दिशाण ऐसे अधिकारी की जिसे उन नियमा के अधिसूचित किए भने क पूर्व पुनरीकाण पूर्व वेतनमान 1500-1800 के. (1800- 2000) में पुनरीक्षित में पद पर नियमित आधार पर नियुक्त किया गया है, पुनरीकित बेतनमान में पद पर इस प्रकार नियुक्त किया गया सम्बर्ग आएगा।	जिल्होंने इस श्रेण, मे 3 वर्षनिय- भिन्नेयानी है।	(प्रोक्तित पर विचार	करने के निष्) कर आर्थ भेवा आगाग आवश .अध्यक्ष म मत्रालय मदस्य नय .सवस्य	पर नियमित के लिए चयस इसे समय संघ लोक सेवा गौग से परामर्थ कक्ना प्रकानक्षी है।

1	2	3	4	5	б	6 T
9 . खान सुरक्षा उप- निदेशक (योज्ञिक)	4* (1486) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया आ सकता है।	साधारण केन्द्रीय नेवा समुद्र 'व' राजपवित	1500-60-1900%		बड वर्ष से अधिक नहीं (केंग्द्रीय सरकार धारा जारी किए गए अनुदेशो या आदेशो के अनुसार सेंबका के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण आयुक्तीमा अवधारित करन के लिए निर्णायक तारीक मारत में अक्पीययो से (उनसे मिल जो खदमान और निकोबार बीप तथा लक्कीण में है) आवेदन प्राप्त करने के के लिए नियत की गई मितम तारीख होंगी।	हा

(1) किसी मान्यताप्राप्त विवर्षविद्यालय से योज्ञिक इंजीनियरी में डिग्री या समनुख्य।

(2) भीद्योगिक सस्थापन या जीतियरी कर्मशाला मे 10 वर्ष का विलिक अनुभव (जिसमें खनन मे प्रयक्त सदह भीर उपस्वर से सीधे सबिधत योक्रिक श्रंजीनियर में कम से कम 2 वर्ष वा अनुभव सम्मिलित होगा।)

टिप्पण 1-अईताए अन्यथा मुअहिन अभ्यथियों की दशा मे सब लोक सेवा आयोग के विवेचानुसार भिथिल की जा सकर्ता है।

टिप्पण 2--अन्मन संर्था अहेता (अहताए) सध लोक सेवा आयाग व विवेकानुसार अनुसूचित आनिया धौर अनुसूचित जनुआतिया के अभ्ययियो की दणा म तब शिथिल की जा सवर्त। है (हैं) जब चयन के किसी प्रश्रम मर सघ मोक सेवा आधाग की यह राम है वि उनक लिए आरक्षित रिक्तियों का भरत के तिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन गभूदाया के अध्याणी पर्यापन सक्या मे उपलब्ध नहीं ही सकेंग।

सागृ नहीं हाता एक वर्ष

10 11 13 सीधी भर्ती द्वारा लाग नहीं दीला सगह "क" विभागीय प्रोन्तित समिति में मीधी भर्ती करने **समय** टिप्पण: ऐसे अधिकारी को जिसे इन नियमों के अधिमूचित किए (पुरिट पर विचार करने के लिए) निस्त-संब ओक सेवा आयोग से जाने के पूर्व 1200-1700 र. के पुनरीक्षण पूर्व केतनमान लिखित होंगे:---परामर्श करना आवश्यक 🐧। (1500-1800 इ. में पुनरीकिस) में पद पर नियमित 1 सचिव/अपर सचिव,श्रम मंत्रालय आधार पर नियमत किया गया है, पुनरीकित वैक्तनमान मे पद पर स प्रकार नियक्त किया गया समझा जाएगा। 2. सयुक्त सचिव, अम मंत्रालय . . . मदस्य टिप्पण ---- पृष्टि से संबंधित विभागीय प्रोम्नति समिति की जान सरका महानिदेशक/जान सरका कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी उप महानिवेशकः जाएंगी किन्तु यदि संच लोक सेवा आयोग उनका अनुमोदन सही करता है तो विभागीय प्रोत्मति समिति की बैठक संग लोक सेवा आयोग के अध्यक्त या किसी सवस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

> [फा.सं.ए.=12018/1/84-एम -1] आर.टी. पाण्डेय, उप सविष

मल निवम, अविसुचना सा.या.नि. 287 सारीख 20 फरवरी, 1980 के अधोन प्रकाशित किए गए वे और सरप्रवास निम्मलिखित द्वारा संकोधित

- (i) मा.सा.नि 610 तारीख 10-6-1981
- (ii) सा.का.नि. 237 मारीख 20-2-1982
- (iii) मा.का.नि. 416 नारीख 17-4-1982
- (iv) सा.का.नि. 562 तारीख 5-6-1982
- (v) सा.मा.नि 142 तारीख 29-1-1983
- (vi) सा का नि. 306 तारीख 24-3-1983
- (vii) सा.का.नि. 633 सारीब 6-6-1984
- (vili) सा.का.नि. 958 तारीख 28-11-1983
- (ix) सा.का.नि. 845 शारीख 19-7-1984
- (x) सा.मा.⁴न, 1285 तारीख 1-12-1984

MINISTRY OF LABOUR

New Delhi, the 23rd February, 1987

NOTIFICATION

- G. S. R. 108(E).—In exercise of the powers conferred by the privison to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Directorate General of Mines Safety (Group 'A' and Group 'B' Posts) Recruitment Rules, 1980, namely:—
 - 1. (1) These rules may be called the Directorate General of Mines Safety (Group 'A' and Group 'B' Posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1987.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
 - 2. In the Directorate General of Mines Safety (Group 'A' and Group 'B' Posts) Recruitment Rules, 1980,---
 - (i) in rule 8, after the works "Scheduled Tribes" the word "Ex-Servicemen" shall be inserted,
 - (ii) In the Schedule,-
 - (a) for serial number 1, 2, 3, 3-A and 4 relating to the posts of Director General of Mines Safety, Deputy Director General of Mines Safety, Director of Mines Safety, Deputy Director of Mines Safety (Selection Grade) and Deputy Director of Mines Safety respectively and the entires relating thereto, the following serial numbers and entries shall be substituted, namely:—

1 2	3	4	5	6	6 (a)
1. "Director General 1" of Mines Safety (1986) *Subject to variation dependent on workloa	Services, Group 'A' Gazetted,	Rs. 2500-125/2- - 2750.	Solection	Not exceeding 50 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions of orders issued by the Central Government.)	Yos

Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from the cancidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Island and Lakshadweep).

Essential:

(i) Degree in Mining Engineering of a recognised University/ Institution or equivalent.

- (il) Pirst Class Mine Managor's Certificate granted under the Coal Mines Regulations, 1957, and under the Metalliferous Mines Regulations, 1961 (Unrestricted)
- (iii) 15 years experience in mining of which at least 5 years should be in a senior managerial post in management of important mines or in work connected with the implementation of the Mines Act.
- Note 1: Qualifications, except qualifications at (ii) are relaxable at the Union Public Service Commissions' discretion in case of candidates otherwise well qualified.
- Note 2: The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

DESTRABLE

Post-Graduate degree in Mining Engineering

Age: No

One year for direct recruitment

Educational Qualifications : Yes, but possession of First Class Mine Managers' Certificate granted under Metalliferous Mines Regulations, 1961 (Undrestricted) not necessary in respect of officers appointed as Inspector of Mines under subsection (1) of Section 5 of the Mines Act, 1952, prrior to 1st January, 1969.

10

PROMOTION:

Deputy Director-General of Mines Safety with 2 years regular service in the grade failing which Deputy Director-General of Mines Safety with 5 years combined regular service in the grades of Deputy Director-General of Mines Safety and Director of Mines Safety.

TRANSPER ON DEPUTATION (IN CLUDING SHORT TERM CONTRACT):

Officers under the Central/State Governments/Recognised Research Institutions/Semi Government or Autonomous Organisation.

(a) (i) holding analogous posts; or

11

- (ii) with 2 years serviced in the posts in the scale of Rs 2250-2500 or equivalent; and
- Possessing the educational qualifications and experience prescribed for the direct recruits under column 7.

(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment or deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of Deputation/contract including the period of Deputation in another ex-cadre post-held immediately preceding this appointment in the same of some other organisation/ Department shall not exceed 5 years.)

By promotion, failing which by transfer on deputation (including short term contract) and failing both by direct repruitment Note: The Officer who has been appointed on regular basis

to the post in the pre-revised pay scale of Rs. 2250-2500 (revised to Rs. 2500-2750) perior to the notification of these rules shall be deemed to have been so appointed to the post in the revised pay scale.

13 Group 'A' Consultation with the Union Public Service Commission necessary while making direct Departmental Promotion Committee: recrutitment and selecting an officer for appoint-(for considering promotion) consisting of :ment of deputation (including short-term contract 's (1) Chairman/Member Union Public Service Commission ---Chairm in (2) Secretary, Ministry of Labour - Membei -Member (3) Additional Secretary, Ministry of Labour Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of :-1. Secretary. Ministry of Labour Chairman Additional Secretary, Ministry of Labour --- Member The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirm tilon shall be sent to the Union Public Service Commission for approval if, however, these are not approved by the Union Public

Service Commission, a fresh, meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of

the Union Public Service Commission shall be held.

General Central Rs. 2250-125/2-Not exceeding 50 years 2. Deputy Director Selection Yes General of Mines (1986)Service Group 2500. (Relaxable for Govern-*Subject to 'A' Gazetted. ment servants upto 5 Safety. variation years in accordance dependent with the instructions on workload. or orders issued by the Central Government.) Note . The Crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

Essential:

 (i) Degree in Mining Engineering of a recognised University/ Institutions or equivalent.

(ii) First Class Mines Manager's Certificate granted under the Coal Mines Regulations, 1957 and under the Metalliferous Mines Regulations, 1961 (Unrestricted).

(iii) 12 years experience in Mining of which atleast 5 years should be in a managerial post in the management of important mines or in work connected with the implementation of the Mines Act.

Note 1: Qualifications, except qualifications at (ii) are relaxable at the Union Public Service Commission's discretion in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2: The qualification(s) regarding experience is/are relacable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidate from these communities passessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

DESIRABLE:

Post-Graduate degree in Mining Engineering.

Age: No

Educational Qualifications: Yes, but possession of First Class Mines Manager's Certificate granted under the Metalliferous Mines Regulations, 1961 (Unrestricted) not necessary in respect of Officers appointed as Inspectors of Mines under sub-section (1) of Section 5 of the Mines Act, 1952, prior to 1st January, 1969.

One year for direct recruits.

By promotion, failing which by transfer on deputation (including short-term contract), and failing which both by direct recruitment.

Note: The officers, who have been appointed on a regular basis to the post in the pre-revised pay scale (f Rs. 2000-2250 (revised to Rs. 2250-2500) prior to the notification of these rules, shall be deemed to have been so appointed to the post in the revised pay scale.

PROMOTION:

Director of Mines Safety with 2 years regular service in the grade.

11

TRANSPER ON DEPUTATION (INCLUDING SHORT-TERM CONTRACT)

Officers under the Central/State Governments/Recognised Research Institutions/Semi Government Autonomous Organisations:

- (a)(i) holding analogous posts; or with 2 years service in posts in the scale of Rs. 2000-2250 or equivalent; and
 - (b) Pessessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column-7.

(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotic n will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation/contract including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other oreanisation/department shall not exceed 5 years).

12

13

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :-

- Chairman/Member, Union Public Service Commission
- Additional Secretary/Joint Secretary, Ministry of Labour
- Director-General of Mines Safety

—Chairman -Member

-Member

Consultation with the Union Public Service Commission, necessary while making direct recruitment and selecting an officer for appointment by deputation (including short-term contract).

Group 'B' Department Promotion Committee

(for considering confirmation)—consisting of ;—

- Secretary, Additional Secretary, Ministry of Labour
- Joint Secretary, Ministry of Labour
- Director-General of Mines Safety

-Chairman —Member -Member

NOTE: The proceeding of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If, however, these are not approved by the Union Public Service Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman of a

member of the Union Public Service Commission shall be held-

1

2

5

6

6(a)

3. Director of Mines 24* Safety.

(1986)*Subject to variation

dependent

on workload.

General Central Rs. 2000-125/2-Service Group 'A', Gazetted.

3

2250.

Selection post

Not exceeding 50 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the

Central Government. Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of the applications from the candidates in India (other than those in Andaman & Nicobar Island and Lak-

shadweep).

Yes.

1658 G of I|86-3

7.

ESSENTIAL :

- Degree in Mining Engineering of a recognised University/ Institutions or equivalent.
- (ii) First Class Mines Manager, S Certificate granted under the Coal Mines Regulations, 1957, and under the Metalliferous Mines Regulations, 1961 (Unrestricted).
- (iii) 10 years experience in mining of which at least 5 years should be in a seni or managerial post in the management of important mines or in work connected with the implementation of the Mines Act.
- Note 1: Qualifications, except qualifications at (ii) are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.
- Note 2: The qualifications(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficent number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Age : No

8

Educational qualifications: Yes, but possession of First Class Mine Manager's Certificate granted under the Metalliferous Mines Regulations, 1961 (Unrestricted) not necessary in respect of officer appointed as Inspectors of Mines under sub-section (1) of Section 5 of the Mines Act, 1952, prior to 1st January, 1969.

One year for direct recruitment.

9

Desirable:

Post graduate degree in Mining engineering.

10

__

- (a) 75% by promotion failing which by transfer on deputation (including short-term contract and failing both by direct recruitment.
- (b) 25% by transfer on deputation (including short-term contract) failing which by direct recruitment.***
- ***Note: The Officers, who have been appointed on a regular basis to be post in the pre-revised pay-scale of Rs. 1800-2000 (revised to Rs. 2000-2250) perior to the notification of these rules, hishall be deemed to have been so appointed to the post in the revised pay scale.

PROMOTION:

Deputy Director of Mines Safety with 5 years regular service in the grade.

11

- Note 1: Service in the grade of Deputy Director of Mines Safety shall include service rendered in the grade of Deputy Director of Mines Safety (SG) also while reckoning the minimum qualifying service for promotion.
- Note 2: The service rendered in the erst hike grade of Joint Director of Mines Safety shall be deemed to be service in the grade of Deputy Director of Mines Safety (Selection Grade) and also counted as such while reckoning the minimum qualifying service for promotion.

TRANSFER ON DEPUTATION (INCLUDING SHORT-TERM CONTRACT):

- Officers under the Contral/State Governments/Recognised Research Institutions/Semi Government or Autonomous Organisations:—
 - (a)(i) holding analogous posts; or (ii) with 2 years' service in the posts in the scale of Rs. 1800-2000 or equivalent; or
 - (iii) with 5 years' service in the scale of Rs. 1500-1800/2000 or equivalent; and
- (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under col. 7.

(The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for commideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation/contract including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall not exceed 5 years).

12 13 1. Group 'A' Departmental Promotion Committee : Consultation with the Union Public Service (for consideraing promotion) consisting of -Commission necessary while making direct Chairman/Member Union Public Commission --Chairman recruitment and selecting an officer for appoint-Additional Secretary, Joint Secretary, Ministry of Labour ment by deputation (including ---Member short-term Director General of Mines Safety -Member contract). Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of :-Secretary/Additional Secretary, Ministry of Labour 1. ---Chair**m** in Joint Secretary, Ministry of Labour ---Member Director of General of Mines Safety ---Mcmber Note: The proceeding of Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided overby the Chairman or a Member of the Union Public Service Con mission shall be held-3 1 6 6(a) 14* General Central 3-A. Deputy Director Rs. 1800-100-Non-Not applicable Notapplicable Service Group (1986)2000 Selection of Mines Safety *Subject to 'A' Gazetted (Selection Grade) variation dependent on workload. 7 8 Not applicable Not applicable Not applicable 11 12 10 13 Group 'A' Departmental Pro-Promotion: Consultation with the Union By promotion Deputy Director of Mines motion Committee Consisting Note:--The officers who have Public Service Commission been appointed on a regular Safety with 3 year's regular of: not necessary while making 1 Chairman/Member Union basis to the post in the preservice in the grade. selection for appointment to revised by scale of Rs. 1500-Public Service Commission the post. 1800 (revised to Rs. 1800-2000) -Chairman prior to the notification of 2. Secretary/Additional Secrethese rules shall be deemed to tary, Ministry of Labour have been so appointed to the —Member post in the revised pay scale. 3. Joint Secretary, Ministry of Labour-Member 4. Director General of Mines Safety/Deputy Director-General of Mines Safety ---Member 3 1 2 5 6 6(a) 56* 4. Deputy Director General Central Rs 1500-60-Not exceeding 45 years. Not Yes Service, Group 1800 (Relaxable for Government (1986)applicable of Mines Safety servants upto 5 years *Subject to 'A' Gazetted accordance with the instruc variation dependent tions or orders issued by on workload. the Central Government). Note: -The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of the applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar

Island and Lakshadweep).

7 8 9 Essential: Not applicable One year (i) Degree in Mining Engineering of a recognised University/ Institutions of equivalent. (ii) First Class Mines Manager's Certificate granted under the Coal Mins Regulations 1957, or under the Metalliferous Mines Regulations, 1961 (Unrestricted). (iii) 7 years, experience in mining in large and mechanised underground mines. Note 1 :- Qualifications, except qualifications at (ii) are, relaxable at the Union Public Service Commission's discretion in case of candidates otherwise well qualified. Note 2 :- The qualification(s) regarding experience is/are relaxable are the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them. Desirable: Post-Graduate degree in Mining Engineering.

10	11	12	13
By direct recruitment. Note:—The officers, who have been appointed on a regular basis to the post in the pre- revised pay scale of Rs. 1200- 1700 (Revised to Rs. 1500- 1800) prior to the notification of these rules, shall be deemed to have been so appointed to the post in the revised pay scale.	Not applicable	Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of :— 1. Secretary/Additional Secretary, Ministry of Labour—Chairman 2. Joint Secretary, Ministry of Labour—Member 3. Director-General of Mines Safety/Deputy Director-General of Mines Safety—Member	Consultation with the Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment."
		Note:—The proceedings of the Departmental Promotion	

Committee relating to confirmation shall be sent to the

Public

Commission for approval. If, however, these are not approved by the Union Public Service Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

Service

Union

(b) for serial numbers 6, 6-A, 7, 8, 8-A and 9 relating to the posts of Director of Mines Safety (Electrical), Deputy Director of Mines Safety (Electrical) (Selection Grade), Deputy Director of Mines Safety (Electrical), Director of Mines Safety (Mechanical), Deputy Director of Mines Safety (Mechanical) (Selection Grade) and Deputy Director of Mines Safety (Mechanical) and entries relating thereto, the following serial numbers and entries shall be substituted namely:-

J	2	3	4	5	6	6(4)
"6. Director of Mines Safety (Electrical)	2* (1986) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'A' Gazetted	Rs. 2000-125/2- 2250.	Selection	Not exceeding 50 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note:—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Island and Lakshadweep.	Yes.

د اجماعت بنید						
	7	8			9	
		<u> روس پر پر پارلیستان نیاز کافی در برد کران گارستان کافی ده در دان مایرس پر پر پر پر بود ک</u>				
Essential:		No On	e year	for	direct	recruit

(i) Degree in Electrical Engineering from a recognised University or equivalent.

(ii) 12 years' professional experience in generation, transmission or distribution of electricity or maintenance of electrical equipment including at least 3 years' experience in Electrical Engineering in direct relation to Plant and equipment used in mining.

Note 1 :- Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 :- The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Schedule Castes and Schedule Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable:

Post-graduate degree in Electrical Engineering.

11

12

By promotion, failing which by transfer on deputation (including short term contract), and failing both by direct recruitment.

Notes:-The officers, who have been appointed on a regular basis to the post in the prerevised pay scale of Rs. 1800-2000(revised to Rs. 2000-2250) prior to the notification of these rules, shall be deemed to have been so appointed to the post in the revised pay scale.

Promotion:

Deputy Director of Mines regular service in the grade. Note: - The service in the grade

Safety (Electrical) shall include service rendered in the grade of Deputy Director of 2. Additional Secretary, Joint Mines Safety (Electrical) (Selection Grade) also while reckoning the qualifying service for promotion-

Transfer on deputation (including short term contract):

Officers under the Central/State Government/Recognised Re-Institutions/Semisearch. Government or Autonomous Organisation :---

- (a) (i) holding posts; or
 - the scale of Rs. 1800-2000 or equivalent; or
 - (iii) with 5 years' service in posts in the scale of Rs. 1500-1800/2000 or equivalent; and
- (b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 7.
- (The departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion-

Period of deputation/contract including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately proceeding this appointment in the same or some other organisation/department shall not exceed 5 years).

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for consi-Safety (Electrical) with 5 years dering promotion) consisting

- of Deputy Director of Mines 1. Chairman/Member. Union Public Service Commission —Chairman.
 - Secretary, Ministry of Labeur-Member.
 - 3. Director General of Mines Safety-Member.

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of :-

- 1. Secretary/Additional Secretary, Ministry of Labour —Chairman.
- analogous 2. Joint Secretary, Ministry of Labour-Member
- (ii) with 2 years' service in 3. Director-General of Mines Safety-Member

Note:-The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If. however, these are not approved, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman, Member of the Union Public Service Commission shall be held.

Consultation with the Union Public Sdrvice Commission necessary while making direct recruitment and selecting an officer for appointment by deputation (including short term contract).

13

1	2	3	4	5	6	6(a)
6-A. Deputy Director of Mines Safety (Electrical) (Selection Grade)	3* (1986) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group 'A' Gazetted.	Rs. 1800-100- 2000.	Non- Selection	Not applicable	Not applicable.

7				8		9	
Not applicable				Not applicable		Not applicable	
. 10		11			12	13	
By promotion. Note: The officers of been appointed gular basis to the pre-revised of Rs. 1500-180 to Rs. 1800-20 to the notificat rules shall be chave been so to the post in the pay scale.	who have I on a re- he post in pay scale to (revised to prior ton of these teemed to to ppointed	Promotion Deputy Director of M (Electrical) with 3 gular service in th	3 years' re- ne grade.	motion Comof (i) Chairman/M Public Serv —Chairman (ii) Secretary/A tary, Ministr Member. (iii) Joint Secretary-A of Labour—	additional Secre- y of Labour— retary, Ministry -Member. ieneral of Mines buty Director- Mines Safety	Consultation with Public Service necessary selection for to the post.	Commission while making
1	2	3	4	5		6	6(a)
7. Deputy Director of Mines Safety (Electrical).	11* (1986) *Subject to variation dependent on work- load.	General Central Service Group 'A' Gazetted.		Net applicable	(Relaxable for servants up accordance tructions or oby the Cement). Note: The condetermining shall be the for receipt of from candid (other than the servants).	to 5 years in with the insorders issued ntral Govern- rucial date for the age limit a closing date of applications dates in India those in Andaicabar Islands	Yes.
	7	, 	···	8		9	
experience in Elect and equipment use Note 1: Qualifications Public Service wise well qua Note 2: The qualificati the discretion of candidates Tribes if, at an vice Commissi of—candidate	pnal experience lectrical equical Engineered in mining) are relaxable Commission lifted. on(s) regarding to the longing to th	nce in generation, to uipment (including a pring in direct relation on in case of candidating experience is/are the Service Commission Scheduled Castes and lection, the Union opinion that sufficie communities pessent it kely to be available	ransmission tleas 2 years to Plant of the Union tes other- relaxable at on in the case at Scheduled Public Ser- ent number ssing the re	; - -	licable	One year	

11

12

13

By direct recruitment.

Note: The officers, who have been appointed on a regular basis to the post in the pre-revised pay scale of Rs. 1200-1700 (revised tc Rs. 1500-1800) prior to the notification of these rules, shall be deemed to have been so appointed to the post in the revised pay scale

Not applicable

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of: -

- (i) Secretary/Additional Secretary, Ministry of Labour ---Chairman.
- (ii) Joint Secretary, Ministry of Labour-Member.
- (iii) Director-General of Mines Safety-Member.

Note: The proceedings of the Departmental Promomotion Con mittee relating to confirmation shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If, however, these are not ap proved by the Union Public Service Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

Consultation with the Union Public Service Coutmission necessary while making direct recruitment.

1 2 3 6 6(a)

8. Director of Mines 1* (1986) Safety (Mechanical) *Subject to variation dependent on workload.

General Central Rs. 2000-125/2-Service Group 'A' Gazetted.

Selection 2250

Not exceeding 50 years (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Island and Lakshadweep).

Yes.

No

9

One year for direct recruits.

Essential:

(i) Degree in Mechanical Engineering of a recognised University or equivalent.

7

- (ii) 12 years' professional experience in an industrial installation or engineering workshop (including at least 3 years experience in Mechanical Engineering in direct relation to Plan and equipment used in mining).
- NOTE 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.
- NOTE 2: The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Schedule Castes and Schedule Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from those communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable:

Post-graduate degree in Mechanical Engineering.

11

12

1 3

By promotion failing which by transfer on deputation (including short-term contract), failing both by direct recruitment.

10

been appointed on a regular basis to the post in the prerevised pay scale of Rs. 1800-2000 revised to Rs. 2000-2250) prior to the notification of these rules, shall be deemed to have been so appointed to the post in the revised pay scale.

Promotion :

Deputy Director of Mines Safety (Mechanical) with 5 years regular service in the grade. Note: The Officers, who have Note: The service in the grade of Deputy Director of Mine Safety (Mechanical) shall include services rendered in the grade of Deputy Director of Mines Safety (Mechanical) (Selection Grade) also while reckoning the qualifying service for promotion. Transfer on Deputation (including short-term contract); Officers under the Central/State

> titutions/Semi Government or Autonomous Organisation:-(a) (i) holding analogous posts;

Governments/Recognised Ins-

- (ii) with 2 years' service in the posts in the scale of Note: The preceedings of the Rs. 1800-2000 or equivalent: or
- (ili) with 5 years' service in the posts in the scale of Rs.1500-1800/-2000 or equivalent; and
- (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Column 7.

- 1. Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of: ~~
- (i) Chairman/Member Union Public Service Commission -Chairman.
- (ii) Additional Secretary/Joint Secretary, Ministry of Labour -- Member.
- iii) Director-General of Mines Safety-Member.
- 2. Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation consisting of:-
- (i) Secretary/Additional Secretary Ministry of Labour-Chairman
- (ii) Joint Secretary, Ministry of Labour-Member.
- (iii) Director General of Mines Safety-Member.

Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Union Public Service Commission for approval if however, these are not approved by the Union Public Service Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the

Consultation with the Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment and selecting an officer for appointment by (Deputation including short term contract).

11 10 (The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion be eligible for will not consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation/contract including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or other Organisation/ department shall not exceed

5 years).

Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

12

1	2	3	4	5	6	6(a)
-A. Deputy Director of Mines Safety (Mechanical) (Selection Grade)	1* (1986) *Subject to variation dependent on work- load.	General Central Service Group 'A' Gazotted.	Rs. 1800-100- 2000	Non- Selection	Not applicable.	Not applicable
			· 			
	,					1
7		-	_ 8		9	,
Not applicable		· -	Not applicable		Not applicable	

By promotion .

Note: The officers, who have been appointed on a regular basis to the posts in the prerevised pay scale of Rs. 1500-1800 (revised to Rs 1800-2000) prior to the notification of these rules, shall be deemed to have been so appointed to the post in the revised pay scale.

10

Promotion:

Deputy Director of Mines Safety (Mechanic 1) with 3 years' regular service in the grade.

11

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting

12

- 1. Chairman/Members Union Pu blu Service Commission
- 2. Secretary/Additional Secretary Ministry of Labour --Chairman.
- 3. Joint Secretary, Ministry of Labour-Member.

---Chairman.

4. Director-General of Mines Safety/Deputy Director General of Mines Safety -Member.

Consultation with the Union Public Service Commission not necessary while making selection for appointment to the post.

1	2	3	4	5	6	(6a)
9. Deputy Director of Mines Safety (Mechanical).	4* (1986) *Subject to variation dependent on work- load.	General Central Service Group 'A' Gazettod.		Not applicable	Not exceeding 45 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in actordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note:— The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	Yes.

7	8	9
Basential:		
(i) Degree in Mechanical Engineering of a recognised University or equivalent.	Not applicable	One year
(li) 40 y.ar's professional experience in an industrial		
installation or engineering workshop (including at least		
2 years' experience in Mechanical Engineering in direct		
relation to Plant and equipment used in mining).		•
Note1:— Qualifications are relaxable at the discretion of the Union		
Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.		
Note 2:— The qualification(s) regarding experience is/are relaxable		
at the discretion of the Union Public Service Commission in the		
gase of candidates belonging Scheduled Castes and Scheduled		
Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service		
Commission is of the opinion that sufficient number of candi-		
dates from these communities possessing the requisite		
experienceare not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.		

10 11 12 13 By direct recruitment. Not applicable. Group 'A' Departmental Pro-Consultation with the Union Note :- The officers, who have motion Committee (for consi-Public Service Commission gnit.ienco (noitemalinco gnizeb necessary while making been appointed on a regular of:basis to the post in the predirect rearmitment." revised pay scale of Rs. 1200-1700 (revised to Rs. 1500-1800) (i) Sacretary/Additional Sacretary, Ministry of Labour prior to the notification of these rule, shall be deemed to - Chairmin. have been appointed to the (ii) Joint Socreary, Ministary of post in the revised pay scale. Libour- Member. (iii) Director-General of Mines Safety/Dapaty-Director-General of Mines Safety - Momber

Note: The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confir. mation shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If, however, these are not approved by the Union Public Service Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or Member of the Union Public Service Commission shall be held.

> [F. No. A-12018/1/84-MI]-R. T. PANDEY, Dy. Secy

Principal rules were published vide notification No. G.S.R. 287 dated 20th February, 1980, and subsequently amended by :-

- (i) G.S.R. 610, dated 10-06-1981
- (ii) G.S.R. 237, dated 20-02-1982
- (iii) G.S.P. 416, dated 17-04-1982
- (iv) G.S.R. 562, dated 05-06-1982
- (v) G.S.R. 142, dated 29-01-1983
- (vi) G.S.R. 306, dated 24-03-1983
- (vii) G.S.R. 958, dated 28-11-1983
- (viii) G.S.R. 633, dated 06-06-1984
- (ix) G.S.R. 845, dated 19-07-1984
- (x) G.S.R. 1285, dated 01-12-1984